

ОБЛАСТНОЙ МАТЕРИАЛ

для информационно-пропагандистских групп

16 августа 2018г.

МОЛОДЕЖЬ БЕЛАРУСИ: ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ

Государственная молодежная политика в Республике Беларусь является составной частью государственной политики в области социально-экономического, культурного и национального развития республики и представляет собой целостную систему мер правового, организационно-управленческого, финансово-экономического, научного, информационного, кадрового характера, направленных на создание необходимых условий для выбора молодыми гражданами в возрасте от 14 до 31 года своего жизненного пути, развития потенциала для их самореализации и ответственного активного участия в создании сильной и процветающей Беларуси.

Основные демографические характеристики молодежи.

На 1 января 2018 года в Гомельской области проживает 1 415,8 тыс. чел., из них в возрасте от 14 до 31 лет 284 450 чел., или 20% от общего количества жителей.

Подавляющее большинство молодежи (85,1%) проживает в городах и поселках городского типа, 14,9% – в сельской местности.

Наибольший удельный вес молодёжи в общей численности населения в Гомеле (26%), Мозырском (22%), Жлобинском (18%) районах, наименьший – в Петриковском (19%), Ельском (11%), Октябрьском (12%).

Молодёжь является одним из пяти приоритетов, определённых Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы. Экономический рост требует реализации креативного потенциала молодого поколения, создания условий для вовлечения его в общественно полезную деятельность и самореализации.

Молодежь и образование.

Система образования Гомельской области насчитывает 496 учреждений дошкольного, 532 – общего среднего, 32 – специального, 51 – профессионально-технического и среднего специального образования, 57 учреждений дополнительного образования детей и молодежи. Кроме

того, на территории области находятся 8 учреждений высшего образования, областной институт развития образования.

Количество обучающихся в учреждениях общего среднего, профессионально-технического, среднего специального образования областного подчинения в возрасте от 14 лет до 31 года в 2017/2018 учебном году – 48 471 человек (2016/2017 учебный год – 49 530; 2015/2016 учебный год – 47 895; 2014/2015 учебный год – 47 553; 2013/2014 учебный год – 48 080)

Значительным стимулом в развитии потенциала молодёжи являются поощрения **специального фонда Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов, а также специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой молодежи.**

За прошедшие годы различные поощрения спецфонда по поддержке талантливой молодежи получили 435 чел., спецфонда по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов – более 1700 жителей Гомельщины.

Доброй традицией в регионе остается назначение 99-ти именных стипендий Гомельского облисполкома перспективным молодым спортсменам. Ежегодное увеличение количества претендентов постоянно усложняет схему определения лучших (в 2016 году – 195, в 2018 году – 452). Только после тщательного отбора и подхода к каждому спортсмену, анализа выступлений на соревнованиях комиссией принимается окончательное решение.

Эта дополнительная поддержка молодых перспективных спортсменов позволяет готовить достойный резерв, сохранять ведущие позиции Гомельской области в республике и достойно представлять нашу страну на официальных международных спортивных соревнованиях.

С целью морального и материального стимулирования с 1999 года премиями Гомельского облисполкома ежегодно отмечаются учащиеся, добившиеся высоких результатов в интеллектуальной и общественной деятельности. За 19 лет 920 одаренных молодых людей из всех регионов Гомельской области награждены премиями в размере 10 базовых величин. Аналогичные решения приняты практически в каждом районе области, областном центре.

Начиная с 2006 года премией областного исполнительного комитета ежегодно отмечаются студенты учреждений высшего образования, добившиеся высоких результатов в интеллектуальной и общественной деятельности. В 2018 году для поощрения 6 студентов

учреждений высшего образования Гомельской области выделено 6 011,70 рубля.

Такие же премии учреждены многими горрайисполкомами.

В целях поддержки одаренной молодежи Гомельским облисполкомом ежегодно на конкурной основе проводится присуждение 12 премий наиболее талантливым молодым ученым и специалистам Гомельской области.

К участию в конкурсе допускаются ученые и специалисты (научные сотрудники, аспиранты, докторанты, магистры, инженерно-технические работники, занимающиеся научно-исследовательской деятельностью по научным направлениям, разрабатываемым в высших учебных заведениях, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных организациях и предприятиях Гомельской области) в возрасте до 35 лет, имеющие не менее трех публикаций в рецензируемых журналах и сборниках научных трудов.

Только за 2017 год в конкурсе приняли участие 28 молодых ученых Гомельской области.

Одним из значимых мероприятий является областной этап республиканского молодежного проекта **«100 идей для Беларуси»**. Лучшие проекты-победители республиканского этапа финансируются путем выделения грантов Белорусским инновационным фондом.

За всю историю проведения конкурса его участниками стали более 350 жителей региона (2014г. – 60 проектов, 2015г. – 78 проектов, 2016г. – 90 проектов, 2017г. – 94 проектов), победителями областного этапа и участниками республиканского – более 60 человек (2014г. – 10 проектов, 2015г. – 10 проектов, 2016г. – 14 проектов, 2017г. – планируется 20 проектов). Все победители областного этапа конкурса награждены дипломами и ценными призами.

Кроме того, в целях пропаганды активной жизненной позиции среди молодежи, поощрения молодежной инициативы, успехов в труде, учебе, творчестве, спорте и общественной деятельности, например, в **Гомеле**, ежегодно проводится чествование талантливой молодёжи **«Зорнае юнацтва»**, в **Жлобинском районе** – конкурс **«Созвездие»**, в **Октябрьском районе** – конкурс творческой молодежи **«Ступени»** и тд.

Обеспечение занятости молодежи.

Гарантом поддержки молодежи в реализации её **права на труд** являются коллективные договоры. В них предусмотрены меры по социальной поддержке молодых сотрудников, закреплению их на рабочих местах, предоставлению нуждающимся жилья.

В качестве положительного примера можно привести коллективный договор ОАО «Речицкий метизный завод», в раздел «Социальная защита и гарантии молодежи» которого включены следующие пункты:

«- наниматель и профсоюзный комитет создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для деятельности первичной организации общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи», комиссии по работе с молодежью при профсоюзном комитете предприятия и частично финансируют проводимые ими мероприятия;

- наниматель обязуется предоставлять секретарю первичной организации ОО «БРСМ» и председателю комиссии по работе с молодежью два часа в неделю с сохранением среднего заработка для организации мероприятий и ведения документации;

- наниматель обязуется предоставлять молодежи, активно принимающей участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, защищающей честь завода на районных, областных и республиканских мероприятиях, имеющей высокие производственные показатели, не имеющей нарушения трудовой дисциплины, право выбора периода очередного отпуска».

В коллективном договоре ОАО «СветлогорскХимволокно» раздел «Социальная защита молодежи» предусматривает такие дополнительные льготы для молодежи, как установление пониженных норм выработки для молодых рабочих в первые три месяца после трудоустройства в ОАО; оплата ученических отпусков работникам, обучающимся по специальностям, необходимым ОАО; предоставление очередного права на трудоустройство детям работников ОАО при наличии у них необходимой квалификации и свободных рабочих мест в структурных подразделениях.

ОАО «Некрашинский» Октябрьского района в первоочередном порядке предоставляет молодым специалистам жилые помещения в общежитиях хозяйства, молодым семьям - отдельно выделенные дома; производит компенсацию затрат за пользование жилым помещением в соответствии с предоставленным договором найма жилого помещения.

Коллективным договором КСУП «Губичи» Буда-Кошелёвского района, помимо прочего, по заявлению специалистов за счет средств хозяйства закупается мебель: 20% ее стоимости ежемесячно удерживается из заработной платы специалиста. Отработавшим на предприятии 5 лет делается 30-процентная скидка с ее стоимости, а более 5 лет и продолжающим работать – 100-процентная скидка за счет средств хозяйства.

Организована работа с молодыми специалистами, направленная на их успешную адаптацию, создание условий для профессионального роста, стимулирование личной заинтересованности в длительном закреплении на первом рабочем месте.

Среди комплекса реализуемых органами власти **подходов и системы стимулов по закреплению кадров** традиционным является **проведение ежегодных встреч** молодых специалистов с руководством районных исполнительных комитетов, представителями различных служб, банковскими работниками. При этом юноши и девушки получают на руки специальные памятки (*предоставляемые гарантии, необходимые контактные данные, информация о возможностях времяпрепровождения и др.*) и могут напрямую задать волнующие вопросы.

Оценить достоинства района, в который они прибыли, узнать историю, географию и открывающиеся возможности молодые специалисты могут во время **экскурсий**, которые нередко организуются сразу после встречи с руководством райисполкома (*Брагинский, Лельчицкий и др.*)

Получая первое рабочее место, юноши и девушки зачастую делают первые шаги в самостоятельной жизни. Поэтому в районах области создаются специальные **рабочие группы по обследованию жилищных условий молодых специалистов**. При необходимости оказывается информационная, организационная, материальная помощь.

Повышению ответственности молодых людей за доверенное дело способствует **проведение торжественных церемоний посвящения** в профессию, в том числе с участием ветеранов войны и труда (*УЗ «Брагинская центральная районная больница»; ОАО «БМЗ», Жлобинский район, Гомельское производственное лесохозяйственное объединение и др.*).

Обеспечить **преемственность профессионального опыта, корпоративных ценностей, традиций трудового коллектива и региона в целом** позволяет институт наставничества, который удалось сохранить в области. В некоторых коллективах этот опыт используется по-своему. Например, в УЗ «Светлогорская ЦРБ» действует методика «Равный-равному», где помимо опытного наставника, за молодым специалистом закрепляется его сверстник – в недавнем прошлом тоже молодой специалист; в ОАО «Светлогорский ЦКК» молодые специалисты закрепляются за членами трудовых династий предприятия.

Также практикуется проведение **стажировок** молодых специалистов. Так, в ОАО «Октябрьский завод сухого обезжиренного

молока» молодые специалисты проходят стажировку согласно «Положению о стажировке молодых специалистов **ОАО «Октябрьский завод сухого обезжиренного молока»**.

Ежегодно проводится анкетирование молодых специалистов с целью изучения степени их информированности о своих правах и обязанностях, удовлетворённости условиями труда и быта и др. В 2017 году анкетированием было охвачено 3835 молодых специалистов.

Так, только 29% опрошенных указали, что были полностью готовы к трудовой деятельности, 37% пришлось пройти дополнительное обучение, 25% не хватило профессиональных знаний и навыков. 85% отметили, что их материальное положение в последнее время улучшилось. Все респонденты ознакомлены с коллективным договором и осведомлены о тех или иных мерах поддержки молодых специалистов. Около половины (51%) указали, что за ними закреплён наставник. Большинство (59%) готовы внести свой вклад в развитие организации сразу или со временем (23%). В свободное от работы время 73% опрошенных хотели бы заниматься спортом, 35% – художественной самодеятельностью.

Результаты анкетирования доведены до руководства районов, а также предприятий и организаций, где работают молодые специалисты.

Комплекс предпринимаемых мер способствовал повышению уровня закрепляемости на местах.

Так, в 2017 году среднеобластной показатель закрепляемости составил – 70,1% (2016г. – 69,2%, 2015г. – 68,8%, 2014г. – 63,5%). Наилучшего результата удалось добиться в г.**Гомель, Рогачевском (87,7%), Речицком (86,2%), Чечерском (85,5%), Брагинском (84,6%), Калинковичском (79,3%), Хойникском (79%), Ветковском (78,1%), Мозырском (75,7%)** районах.

Важное место в реализации молодежной политики отведено организации занятости молодежи Гомельщины в свободное от учебы (основной работы) время. С заработной платой за последние 4 года в составе студенческих отрядов и индивидуально трудоустроено более 48 тыс. чел.

Белорусская молодежь в структуре гражданского общества.

Важным направлением государственной молодежной политики на республиканском и региональном уровнях является развитие социальной активности молодежи, гражданского самосознания через ее участие в **деятельности молодежных и детских общественных объединений.**

По состоянию на 1 января 2018 г. в регионе зарегистрировано 20 молодежных общественных объединений, в том числе 1 детское.

Самой массовой молодежной организацией является ОО «БРСМ», объединяющее 53142 жителя Гомельской области, в Гомельском областном объединении профсоюзов состоит 112 508 членов из числа работающей молодежи в возрасте до 31 года.

Общественные объединения ведут работу по различным направлениям и объединяют представителей разных социальных групп молодежи, а также помогают молодежи приобрести лидерские качества и умение работать в коллективе.

Ряд общественных объединений в последние годы создали собственные молодёжные оргструктуры. Например, в республиканском общественном объединении «Белая Русь» создана и успешно функционирует **Молодежная аналитическая группа**, в состав которой входят молодые специалисты в различных областях: историки, политики, социологи, экономисты, журналисты, ученые, предприниматели. Основная цель работы данной группы заключается в выработке, в результате диалога, определенных стратегий развития и решение проблемных вопросов общественной, политической, экономической и социальной сферы жизни белорусского общества.

Так, например 4 мая 2018 года в «Белорусском государственном университете транспорта» состоялась встреча молодежного актива Гомельской области с руководством РОО «Белая Русь» по теме: «Роль молодежи в деятельности Республиканского общественного объединения «Белая Русь».

Молодёжный совет создан и действует при **Гомельском областном объединении профсоюзов**.

Определённую работу по созданию условий для самореализации молодежи поводят различные молодёжные формирования, например Молодёжные советы при горрайисполкомах (г.Гомель, Брагинский, Ельский район и др.), общественные (координационные) советы по делам молодежи при сельисполкомах (Гомельский, Октябрьский, Рогачёвский район), Советы молодых специалистов (Рогачёвский район; ОАО «БМЗ - управляющая компания холдинга «БМК», ОАО «МНПЗ» и др.).

Волонтерское движение.

Активно в Гомельской области развивается **волонтерское движение**. Действуют 206 волонтерских отрядов под эгидой союза молодежи «Доброе сердце» общей численностью более 7 тысяч человек, из них более половины – несовершеннолетние. Наиболее яркие

проекты – «Чудеса на новый год», «В новый год с добрым сердцем», «Профсоюзы – детям», «Подари новорожденному вышиванку» и др.

Также уже стала традиционной фотосессия, проводимая волонтерами отряда «Открытые сердца» **ОАО «Гомсельмаш»**. В мероприятии принимают участие воспитанники гомельского благотворительного общественного объединения «Ассоциация семей детей-инвалидов и молодых инвалидов с детским церебральным параличом и спинномозговыми патологиями».

Целый ряд благотворительных проектов реализован работниками **ОАО «Гомельский завод литья и нормалей»**, объединившихся в волонтерский отряд «Седьмое небо», командир которого Иван Дусенок был признан Волонтером года Республики Беларусь.

При территориальных центрах гигиены и на базе учреждений образования области создано 30 волонтерских отрядов, среди них: «Альтернатива» при Гомельском областном ЦГЭ и ОЗ, «Седьмой лепесток» при Хойникском районном ЦГЭ, «Пульс» и «Волонтер здоровья» в Наровлянском районе, «Доброе дело» в Речице, «Калейдоскоп» в Лельчицах, «Дорогой здоровья» в Рогачеве. 3 волонтерских отряда организовано на базе УО «Гомельский государственный медицинский колледж», отряд «За здоровый образ жизни» создан на базе ГУО «Центр творчества детей и молодежи «Ювента» г. Светлогорска» и др.

Поддержка молодежных инициатив и самоорганизация молодежи.

Особое звучание в жизни региона приобретают **проекты, инициированные молодежью.**

Например, ежегодно с 1997 года при поддержке Гомельского облисполкома в г.Гомель проходит областной студенческий форум талантов «**Зимняя радуга**», который является самым ожидаемым событием студенческой жизни. Участие принимают творческие команды первокурсников ВУЗов области.

Поддержка молодежных инициатив – один из основных принципов работы с молодежью в **Речицком** районе, где проводятся опросы, анкетирование, анализ данных интернет-ресурсов для выявления наиболее интересующих молодежь досуговых направлений в области воспитания и социальной работы. Исходя из имеющихся данных, молодежи предлагается перечень мероприятий и участие в любительских формированиях по интересам.

При Речицком РК ОО «БРСМ» зарегистрированы и осуществляют свою деятельность следующие клубы: клуб исторической реконструкции и фехтования «Терра», туристический клуб «КАДР»,

мотоклуб «Железные братья», BMW-клуб, клуб любителей джип-триала «Речица off Road», а также военно-патриотический центр специальной подготовки допризывной молодежи «Скиф», которые не только организуют спортивный, культурный и патриотический досуг молодежи, но и достойно представляют свои навыки и умения на турнирах, соревнованиях и конкурсах республиканского и международного уровней. Налажено тесное сотрудничество с роллер-школой «In move» и обществом здорового образа жизни «Атлетик» (стрит-воркаут).

Ряд молодежных инициатив реализуется в **Светлогорском** районе: конкурс среди автомобилистов «Кубок Светлогорска по драгрейсингу»; зимний туристический слет среди работающей молодежи (*инициатива проведения была предложена молодежным активом ОАО «Химволокно»*); фестиваль танца «Next starts» (*инициатива молодого специалиста, прибывшего по распределению в ГУК «Светлогорский дом культуры энергетиков»*); опен-эйр «На волне», включая турнир по пляжным видам спорта среди любительских команд, футбол, волейбол, дартс, конкурс силачей, настольный теннис, фитнес-марафон, показательное выступление мотобольной команды «Березина», парад байкеров, дискотеку.

Отрадно, что инициативу молодёжи поддерживают не только на уровне органов власти, но и внутри трудовых коллективов. Например, между молодыми специалистами и администрацией **ОАО «БМЗ** подписывается «Золотой контракт», в котором руководство предприятия обязуется поддерживать молодежные инициативы.

В **ОАО «Восток» Гомельского** района ежегодно проводится молодежный праздник «День рыбака» и конкурс красоты среди работниц «Краса «Востока».

С интересом молодёжь участвует в **уникальных имиджевых проектах**, организуемых в регионах.

Так, в **Жлобинском** районе с 2010 года с большим успехом и популярностью проводится фестиваль сельской молодежи «BeСЕЛО», который охватывает не только молодежь, проживающую в агрогородках, но и команды предприятий города.

Ярким культурным событием для молодёжи стало проведение в **Рогачеве** регионального фестиваля команд КВН «Кубок юмора» среди работающей молодёжи Ветковского, Чечерского, Буда-Кошелёвского, Кормянского и Рогачёвского районов.

В **Калинковичском** районе тесно налажено сотрудничество с байкерами, совместно с которыми проводятся состязания по преодолению бездорожья на внедорожниках, мотоциклах и

квадроциклах на берегу озера Литвин. Кроме того, в г.Калинковичи дважды в год с успехом проводятся гонки с препятствиями «ZONE RACE» при поддержке Белорусской федерации гонок с препятствиями.

Формирование здорового образа жизни молодежи.

Работа, направленная на **формирование у молодых людей здорового образа жизни**, позитивных моделей поведения в Гомельской области разумно сочетает ограничительные и разъяснительные меры, индивидуальные и коллективные формы работы, моральные и материальные формы поощрения молодых людей, отказавшихся от вредных привычек.

В данном направлении уже принят ряд практических мер. На прилегающей территории, в учебных корпусах и общежитиях учреждений образования запрещено курение (запретная норма внесена в Кодекс об образовании), проводится масштабная информационная работа с молодежью, расширен перечень спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Традиционной и носящей системный характер стала работа по развитию спорта, массовой физической культуры, проводимой учреждениями образования, спорта, общественными объединениями. Например: в **г.Гомель, г.Речица, г.Мозырь, г.Светлогорск** были открыты специализированные спортивные площадки для занятий Workout, уличные тренажеры, скейт-парки.

В целом, к услугам жителей на территории Гомельской области функционируют 1 749 объектов из них: 755 спортивных залов (*в т.ч. 36 специализированных*), 306 приспособленных помещений, 56 спортивных ядер, 4 катка с искусственным льдом, 117 плавательных бассейнов, 422 плоскостных сооружения.

Зачастую организация здорового досуга не требует никаких материальных затрат. Подтверждением тому стали фитнес-тренировки на открытом воздухе для всех желающих в **Центральном районе г.Гомель**, проект «Варушынак» УО «ГГТУ им.П.О.Сухого» и др.

Значительная работа по пропаганде активного образа жизни проводится в трудовых коллективах.

В **Буда-Кошелёвском** районе, в филиале ОАО «Гомсельмаш» СК «Юбилейный», УП «Андреевка» РУП «Белоруснефть-Особино» из числа работающей молодежи сформированы собственные футбольные команды, команды по гражданской обороне, регулярно проводятся турниры по бильярду. Дирекция РУП «Белоруснефть-Особино» на базах ближайших спортивных сооружений арендует спортзалы, стадионы, бассейны, где работники занимаются плаванием, футболом, волейболом и другими видами спорта.

КСУП «Совхоз «Коммунист» **Ельского района** имеет базу отдыха «Асалода», которая привлекает туристов со всех уголков Беларуси и соседних стран. На базе предприятия работает и подростковый клуб «Атлант» (спортивный зал, тренажерный зал, зал дзюдо).

В целом, в трудовых коллективах Гомельской области стали хорошей практикой:

- организация работы секций по футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису и т.д.;
- организация различных соревнований на призы администрации и профкома.
- проведение туристических слетов; семейных спартакиад;
- проведение спортивных соревнований между цехами, отделами. Подобные спартакиады проводятся, например, на ОАО «Гомсельмаш», «Гомельстекло» и т.д. Участие в таких мероприятиях помогает избавиться от пассивного образа жизни. Кроме того, это формирование командного духа, товарищества и взаимовыручки, здорового микроклимата в коллективе, воспитание гордости за своё предприятие.

В регионе предпринимается ряд мер по профилактике зависимостей. Так, в **Гомельском** районе в рамках проекта «Молодёжь – за здоровый образ жизни!» проведены информационно-просветительские кампании, посвященные Дню борьбы с наркотиками, районная молодежная акция «МЫ – МОЛОДЫЕ!», профилактическая акция «Улицы без алкоголя», «Гомельский район – территория без наркотиков!», в **Жлобинском** районе проводится акция «Живи ярко!», цель которой – противодействие незаконному обороту наркотиков и недопущение вовлечение молодежи в употребление запрещенных веществ. При **Речицком** райкоме ОО «БРСМ» создан штаб для организации и координации пропагандистских культурно-массовых мероприятий антиалкогольной направленности. Общественные воспитатели из числа членов ОО «БРСМ» ежемесячно посещают семьи, находящиеся в социально-опасном положении, а также проводят разъяснительные беседы по профилактике алкоголизма с подростками, состоящими на различных видах профилактического учета.

В **Добрушском** районе уже традиционными стали: дружеский турнир по мини-футболу «За спортивную Беларусь» между сотрудниками РОВД и учащимися школ г. Добруша, молодежные акции «Здоровая молодежь – здоровое будущее!», «СТОП - наркотик», «Закон глазами молодых», «До 18 и старше» и др.

Гомельская городская организация ОО «БРСМ» запустила **challenge #БудьЗдоровГомель** который направлен на постоянный самостоятельный контроль артериального давления.

Укрепление института семьи.

Немаловажное значение в работе с молодежью области уделяется **поддержанию семейных ценностей**. В 2017 году в брак вступили 6,7 тыс. женщин и 5,9 тыс. мужчин в возрасте от 14 до 31 года.

Среди молодежи женщины преимущественно вступают в брак в возрасте 20-25 лет (58,8%), в то время как большая часть мужчин создают семьи в возрасте 23-28 лет (65,9%).

В 2017 году у женщин в возрасте от 14 до 31 года родилось 10,6 тыс. детей, из них первенцы составили почти половину – 49,9%, рожденные вторыми – 36,8%, третьими – 10%, четвертыми и более – 3,3%.

Подавляющее большинство детей (84,5%) родилось у молодых мам, состоящих в зарегистрированном браке.

Предоставление правовых гарантий молодым семьям начинается с рождения ребенка. Так, работающей матери, другим родственникам, членам семьи ребенка предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, с сохранением рабочего места.

За период нахождения в социальном отпуске выплачивается пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, причем независимо от доходов родителей, т.е. практически всем семьям.

С 2013 года размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет **увязан со среднемесячной заработной платой** работников в республике.

Для граждан, проживающих на загрязненных территориях, размер данного пособия составляет 150% от установленного.

Значительны и суммы **единовременной помощи** в связи с рождением первого ребенка, а также второго и последующих детей. Их размеры составляют соответственно 10 и 14 бюджетов прожиточного минимума в среднем на душу населения.

Системой государственных пособий в Гомельской области охвачено свыше 80 тыс. детей.

Только в 1 полугодии 2018 года назначено 2,5 тыс. единовременных пособий и 4,3 тыс. ежемесячных пособий (из них: по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет – 2,07 тыс.; на детей старше 3 лет отдельным категориям – 0,76 тыс.; на детей от 3 до 18 лет в период ухода за ребенком в возрасте до 3 лет – 1,02 тыс.; по уходу за ребенком-инвалидом – 0,44 тыс.).

Вынесено 1,3 тыс. решений о назначении многодетным семьям граждан семейного капитала. Всего в ОАО «АСБ Беларусбанк» открыто более 9,4 тыс. депозитных счетов на сумму 93,5 млн. долларов США.

Произведена единовременная выплата семьям при рождении двоих и более детей в сумме 45,4 тыс. рублей.

На выплату единовременной материальной помощи многодетным семьям к учебному году в бюджете запланировано 1,3 млн. рублей.

В регионе проводится целый ряд мероприятий, пропагандирующих традиционные семейные ценности.

С 2008 года проводится областной конкурс «**Лучшая молодая семья года Гомельщины**», который ежегодно собирает свыше 150 семей. В 2017 году в финале за звание лучшей молодой семьи региона боролись представители **Мозырского, Светлогорского, Речицкого, Чечерского, Гомельского, Советского, Новобелицкого районов г.Гомель**. Победу одержала семья Новиковых из **Речицкого** района.

Ярко и содержательно работают клубы молодых семей в **Лельчицком, Буда-Кошелевском, Речицком** районах. Всего таких клубов насчитывается в Гомельской области – свыше 130.

В **Житковичском** районе в 2017 году прошел конкурс клубов молодых семей «Пристань семейного счастья», победители конкурса участвовали в конкурсе «Молодая семья года». В **Петриковском** районе ежегодно, в рамках работы 8 клубов молодой семьи проводится более 50 мероприятий, в том числе семейный праздник «Важней всего погода в доме», беседы «Как наладить взаимоотношения со своим ребёнком», вечера отдыха, конкурсно-развлекательные программы: «Ай, да папы!», выставки семейных поделок и др.

В **Лельчицком** районе действует 27 Клубов молодой семьи (а это - 160 семей, 234 человека). Помимо традиционных форм работы, ежегодно для их руководителей проводятся тематические семинары с приглашением компетентных специалистов: в 2016 году - «Искусство воспитывать», в 2017 году – «На примере отца...».

В **г.Наровля** с 2011 года функционирует клуб молодой семьи «Орфей». К его работе привлекаются семьи, дети которых находятся социально-опасном положении либо состоят на различных видах учета.

Позитивный резонанс получил проект «Папа-зал» в **г.Гомель**. Идея проста – два раза в неделю папы на несколько часов отправляются со своими детьми в обычный спортзал средней школы №45 г.Гомель. Женам и мамам положено в это время расслабляться и заниматься любимым хобби.

В Гомельской области принимаются всесторонние меры по созданию надлежащих условий для укрепления института семьи, стимулирования молодежи к созданию большой семьи.

Профилактика и предупреждение асоциальных проявлений в молодежной среде.

С целью профилактики негативных явлений в молодежной среде, охвата полезной занятостью подростков в каждом районе области открываются детские и молодежные лагеря. Всего в 2018г. за лето планируется открыть 44 подобных лагеря с охватом 1 050 подростков. Кроме того, будут работать 80 отрядов для 640 таких детей в рамках работы лагерей дневного пребывания.

Продолжена и практика работы областных проектов. В текущем году для учащихся учреждений профессионального образования г.Гомеля работают оборонно-спортивный лагерь «Спасатель» на базе Гомельского филиала ГУО «Университет гражданской защиты МЧС Республики Беларусь» (25 чел.), оборонно-спортивный лагерь «Легион» на базе ГУО «Специализированный лицей при Университете гражданской защиты МЧС Республики Беларусь» (25 чел.), военно-патриотический лагерь «Граница» на базе войсковой части 5525 (50 чел.), гражданско-патриотический лагерь «Пограничник» на базе Мозырского пограничного отряда (25 чел.), военно-патриотический лагерь «Курсант-ТЫ» на базе УО «Белорусский государственный университет транспорта» (50 чел., две смены).

Кроме того, в рамках программы «Лето на пользу» объявлены областные акции: «Геометрия безопасности», «Цветущая планета детства», «Огни малой родины», «Имя на обелиске», «Паспорт малой родины», «Семь чудес малой Родины» и другие.

В учреждениях образования и культуры, в трудовых коллективах организована воспитательная работа, направленная на профилактику вредных привычек, преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних, зависимостей у учащихся.

В социальных сетях размещены информационные материалы «Защити себя и своих друзей», разъясняющие последствия употребления наркотических средств.

Организованы семинары, круглые столы, встречи с участием представителей правоохранительных органов, КДН, врачей-наркологов. В ходе воспитательно-профилактических мероприятий по формированию здорового образа жизни проводится демонстрация видеороликов и видеоматериалов по данной тематике, тематические

классные часы, встречи, беседы, интерактивные творческие занятия, физкультурно-оздоровительные и другие мероприятия.

На основании сведений, предоставляемых управлением внутренних дел облисполкома, создана электронная база данных о совершенных несовершеннолетними преступлениях в разрезе учреждений.

Еженедельно осуществляется анализ фактов нарушения несовершеннолетними антиалкогольного законодательства, нахождения их без сопровождения взрослых в вечернее и ночное время, совершения правонарушений и преступлений. Данная информация направляется для реагирования и доведения до сведения родителей в отделы, учреждения образования.

В учреждениях образования организована работа по выявлению учащихся, склонных к употреблению алкогольных напитков, наркотических веществ. С ними организована работа врачей-наркологов в диспансерном подростковом отделении Гомельского областного наркологического диспансера.

В родительской среде распространены памятки «Родителям о наркомании: как защитить детей». Ведётся работа по размещению в социальных сетях информационных материалов, разъясняющих последствия употребления наркотических (психотропных) средств, возможные способы не стать наркоманом, альтернативные формы интересного времяпрепровождения.

Проводимая профилактическая работа, в том числе и в летний период, позволила по итогам 6 месяцев 2018 года на 29,2% уменьшить количество преступлений, совершенных несовершеннолетними.

Использование современных информационных технологий в работе с молодежью.

Среди основных современных технологий в работе с молодежью Гомельской области можно отметить работу с Интернет-ресурсами. Интернет-пространство используется с целью анонсирования событий, привлечения молодежи к участию в важнейших социально-культурных и общественно значимых событиях, для сбора предложений по совершенствованию деятельности и изучению интересов подрастающего поколения.

Популярностью среди молодежи Гомельщины пользуется такая форма работы, как онлайн-опросы и анкетирование, онлайн-голосование, скайп-консультирование, Интернет-флеш-акции, Интернет-конкурсы.

Гомельская областная организация ОО «БРСМ» насчитывает свыше 86 тысяч подписчиков в разных социальных сетях Интернет-пространства, действует сайт «Молодежь Гомельщины». Организация представлена ютуб-каналами (7 страниц, около 200 подписчиков), фейсбук-сообществами (25 страниц охватом 4500 пользователей), твиттер-страницами (33 аккаунта, 4800 подписчиков), инстаграмм-страницами (33 страницы, 12 тысяч подписчиков).

Особое внимание организация уделяет информационной работе в самой популярной среди молодежи социальной сети «ВКонтакте»: при каждом территориальном комитете действует своя группа (всего 33 группы с общим количеством подписчиков 65 тысяч человек).

Основные направления дальнейшего совершенствования государственной молодежной политики в Республике Беларусь.

Таким образом, можно сделать вывод что сегодня молодежь имеет необходимые социально-экономические гарантии в области образования, трудоустройства, самоопределения и самоутверждения.

Справочно: в июне 2017г. в Гомельской области проведено анкетирование молодежи о досуге и увлечениях (опросом охвачено 12425 человек).

В целом, на вопрос, довольны ли вы своим стилем жизни и отдыхом – большинство или 59% опрошенных дали утвердительный ответ. Значительная часть опрошенных продемонстрировали готовность активно участвовать в жизни своего населённого пункта. На вопрос «какое участие в жизни населённого пункта (коллектива) вы принимаете» 25% указали, что участвуют в культурно-массовых, 23% – в спортивных мероприятиях, 10% – в благотворительных проектах.

Совместная деятельность всех заинтересованных по реализации вышеуказанных направлений в Гомельской области способствует дальнейшему развитию позитивных тенденций в молодежной среде, усилению степени противодействия негативным проявлениям, развитию духовно-нравственного, интеллектуального и трудового потенциала молодежи, предпринимательской и творческой инициативы молодых людей.

Главное управление идеологической работы,
культуры и по делам молодежи Гомельского
облисполкома